



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

AL PERSONALE DIPENDENTE

AVVISO PROCEDURA DI ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DEL COMUNE DI CRESPINA LORENZANA DI CATEGORIA B – C –D DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 1° GENNAIO 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Vista la delibera di G.C. n° 112 del 14/11/2017 ad oggetto “Indirizzi per la definizione del Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Crespina Lorenzana”;

In esecuzione dell’articolo 5 lettera C “Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)” del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio normativo 2017/2019 ed economico 2017 la cui preintesa è stata sottoscritta in data 13/12/2017 e definitivamente sottoscritto il 29/01/2018;

In base ai criteri e procedure per l’ammissione e per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) individuati nell’allegato “A” del CCDI giuridico per il triennio 2017-2019 ed economico per l’anno 2017,

RENDE NOTO

È stata avviata la procedura per l’attribuzione, al personale dipendente del Comune di Crespina Lorenzana avente diritto, delle P.E.O. con decorrenza giuridica ed economica al 1° gennaio 2018.

L’importo delle risorse destinate al “Fondo 2018” per l’attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, come determinato con deliberazione della G.C. n° 63 del 03/07/2018 è pari ad euro 8.000,00 corrispondente al fabbisogno per l’assegnazione della progressione al 24% del personale avente diritto, così suddiviso:

Categoria	n. dipendenti in servizio	n. dipendenti con possibilità di progressione	n. progressioni effettuabili nella categoria	% progressioni su totale categoria
B	7	6	0,12	2%
C	11	7	3,00	42,90%
D	12	12	3,72	31%

I resti 0,12 per la categoria B e di 0,72 per la categoria D, corrispondenti a complessivi euro 197,16, non sono assegnabili ad alcuna categoria.

I dipendenti in possesso dei requisiti di accesso sono stati ammessi automaticamente alla selezione. Il servizio Personale ha eseguito l’istruttoria partendo dal primo criterio selettivo:

1. Periodo considerato: ultimo triennio (2015/2017);
2. Sistema di calcolo: Media valutazioni individuali nel triennio

3. Rapporto della valutazione individuale rispetto alla valutazione massima del settore di appartenenza;

Di seguito le graduatorie del personale a cui risulta attribuibile la progressione economica orizzontale, suddivisi per categoria:

CATEGORIA B non risulta attribuibile alcuna progressione, in quanto sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Percentuale fondo PEO per Cat. B: 12,96%
- ✓ Valore medio PEO personale in servizio cat. B: €. 563,99
- ✓ Importo nuove attribuzioni fondo per PEO cat. B: €. 68,90

CATEGORIA C

Per la Categoria C sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Percentuale fondo PEO per Cat. C: 25,01%
- ✓ Valore medio PEO personale in servizio cat. C: €. 692,90
- ✓ Importo nuove attribuzioni fondo per PEO cat. C: €. 2.076,08

La graduatoria del personale di Cat. C a cui sarà attribuita la progressione economica orizzontale è la seguente:

N.	Nominativo	Categoria	Cat. PeO
1	GIORGI Antonella	C1	C2
2	SARDELLI Linda	C2	C3
3	BRACALONI Massimo	C4	C5

Verificato che, per l'ultima attribuzione utile i dipendenti BRACALONI Massimo e MAIOLINO Carmela risultano a pari merito, viene applicato il criterio della temporalità di assegnazione della PEO precedente (ovvero maggiore permanenza nel livello economico di appartenenza).

CATEGORIA D

Per la Categoria D sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Percentuale fondo PEO per Cat. D: 62,03%
- ✓ Valore medio PEO personale in servizio cat. D: €. 1.575,21
- ✓ Importo nuove attribuzioni fondo per PEO cat. D: €. 5.855,02

La graduatoria del personale di Cat. D a cui sarà attribuita la progressione economica orizzontale è la seguente:

N.	Nominativo	Categoria	Cat. PeO
1	TAMBERI Alessandro	D3	D4
2	MELANI Luca	D2	D3
3	COLI Angelo	D2	D3

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito del Comune di Crespina Lorenzana – Amministrazione Trasparente – Personale, trasmesso alle R.S.U. e OO.SS. territoriali nonché diffuso tra i dipendenti tramite mail interne e pubblicazione in "BACHECA ONLINE".

Entro 10 giorni dalla pubblicazione ogni dipendente potrà ricorrere, motivatamente contro la non ammissione esclusivamente per errori di calcolo non essendo stata effettuata, nel procedimento per l'attribuzione delle progressioni economiche, alcuna valutazione discrezionale (le valutazioni effettuate negli anni considerati sono elementi consolidati e non più rivalutabili).

Il Responsabile dell'Area Programmazione economico finanziaria e risorse umane provvederà all'esame degli eventuali ricorsi, deciderà sul diniego o l'accoglimento parziale e totale e approverà, con proprio atto, le graduatorie definitive.

Il Servizio personale provvederà all'assegnazione delle P.e.O. agli aventi diritto a partire dal prossimo mese di Ottobre 2018.

Crespina Lorenzana, 12 settembre 2018

IL RESPONSABILE
AREA PROGRAMMAZIONE FIN. E RISORSE UMANE
F.to Daniela TAMPUCCI